



FIALP CISAL CRI

Coordinamento Regionale Lazio

Via Ramazzini, 31 00151 Roma Tel. 06/5875354 – fax 06/6534296.

Sito www.fialpcisalcri.it – e-mail stefania.dalessandro@criroma.org

Roma, 7 febbraio 2010

Lettera aperta: **Non dimentichiamoci dei diritti**

Cari colleghi,
anche in questo momento di preoccupazione per la situazione lavorativa e sociale in genere e per “l’aria che tira” nell’Ente sembrerà strano che io vi parli di **mobbing** e di **pari opportunità**.

Parlando di mobbing, di molestie psicologiche e talvolta fisiche in ambito lavorativo Antonio Petrillo e Simone Magnani nell’ articolo “Non dimentichiamoci del Mobbing” apparso su Panorama Sindacale n. 2 del dicembre 2009 dicevano “**scusatemi tanto se vi parlo di diritti**”.

Il primo pensiero che si ha è quello di considerarlo un problema che mai ci toccherà da vicino, ed invece spesso, purtroppo, è accanto a noi.

Il **mobbing** provoca sempre più uno stato di prostrazione, chi lo subisce è spesso oggetto di angherie ed ostruzionismo. Se il mobbing ci allontana dalla possibilità di carriera, non ci permette di vivere felicemente la vita lavorativa, non permette opportunità e non concede dignità nel lavoro, allora possiamo affermare che **le mancanze di opportunità sono una sottile forma di mobbing**.

Le discriminazioni, nella carriera ed in tutti quegli aspetti che in un ambito lavorativo fanno la differenza, possono determinare sui posti di lavoro una diseguale distribuzione dei diritti che si concretizzano distribuendo o negando opportunità in base al **genere** (uomo-donna) al **colore** della pelle, alla **religione**, alla **posizione sociale** o/e all’**orientamento sessuale**.

Ci sono poi altri tipi più sottili di discriminazione legati all’impossibilità d’accesso al lavoro, alla carriera, alla formazione solo perché è sempre più difficile conciliare la vita ordinaria (la casa, i bambini, i genitori anziani etc.) con i tempi di lavoro.

Per non dover dire mai: “Perché io no ?” la FIALP CISAL CRI partecipa e sostiene il Comitato Pari Opportunità CRI

Per le proposte, i problemi, le situazioni presenti nelle vostre realtà che possono essere discusse nell’ambito del Comitato Pari Opportunità CRI **puoi scrivere** alla e-mail del sindacato o all’indirizzo stefania.dalessandro@criroma.org.

Stefania D’Alessandro
(Comitato Pari Opportunità CRI)

