

**Ipotesi di Accordo integrativo per l'utilizzazione del fondo di Ente, relativamente all'anno 2006, per i trattamenti accessori del personale compreso nelle aree A, B e C della Croce Rossa Italiana, previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici - parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999 sottoscritto il 16-2-1999 e dell'articolo 25 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici - parte normativa 2002/2005 e parte economica 2002/2003 sottoscritto il 9.10.2003;**

Il giorno 17 luglio 2007, presso la sede del Comitato Centrale della Croce Rossa Italiana:

La delegazione trattante di parte pubblica della Croce Rossa Italiana nelle persone: Presidente della Delegazione trattante dell'Amministrazione, Dr.ssa Fiorella Caminiti, il Direttore Generale della Croce Rossa Italiana, Dr. Andrea Des Dorides, il Capo Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione, Dr. Nicola Niglio E le Organizzazioni Sindacali Nazionali Firmatarie del Contratto:

**CGIL/FP, CISL FP/ SINADI CRI, UIL PA, CSA di CISAL FIALP, RDB PI**

Sottoscrivono l'ipotesi allegata di Accordo integrativo del personale non dirigente, appartenente alle Aree professionali della Croce Rossa Italiana, per l'utilizzazione del fondo di Ente, relativamente all'anno 2006, per i trattamenti accessori del medesimo personale.

A

FP

CGIL

UIL

PI

CSA

RDB

CISL

## VERBALE D'INTESA

1. Le parti concordano che le risorse finanziarie del fondo di Ente per l'anno 2006, relativamente al personale delle Aree Professionali A, B e C, appartenente ai ruoli organici della Croce Rossa Italiana, sul quale l'Amministrazione ha operato con determinazione direttoriale n. 86 del 17 luglio 2007, una riduzione per un importo pari a euro **1.030.843,37**, sono utilizzate :
- a) per euro 6.650.000,00 alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario e per turni a far valere sul capitolo 14 (compenso per lavoro straordinario e maggiorazione turno personale civile di ruolo);
  - b) per euro 290.000,00 al finanziamento dell'indennità di rischio ai sensi dell'articolo 26, comma 5, del CCNL biennio economico 2002 e 2003 a far valere sul capitolo 23 (indennità di rischio) ;
  - c) per euro 15.775.020,27 ai fini della corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi subordinatamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti nei programmi di lavoro annuali a far valere sul Capitolo 20 (compenso incentivante la produttività personale civile di ruolo appartenente alle Aree professionali).

2. L'importo complessivo di cui al comma precedente per complessivi euro 23.057.652,78 viene utilizzato ai fini della corresponsione del saldo compenso incentivante 2006, nell'ambito delle diverse Aree Professionali e, all'interno di esse, tra le varie posizioni, secondo i seguenti criteri:

- a) ai fini della corresponsione del compenso di lavoro straordinario si tiene conto delle situazioni di lavoro che, in ragione dell'urgenza degli adempimenti, delle caratteristiche dell'attività svolta o dall'eccezionalità delle situazioni stesse, non

possono essere risolte con un'adeguata programmazione dell'orario di lavoro;

b) ai fini della corresponsione del compenso per turno si tiene conto dell'estensione della fruibilità dei servizi all'utenza nelle ore pomeridiane nonché all'attività collegata al pieno e più economico utilizzo degli strumenti informatici;

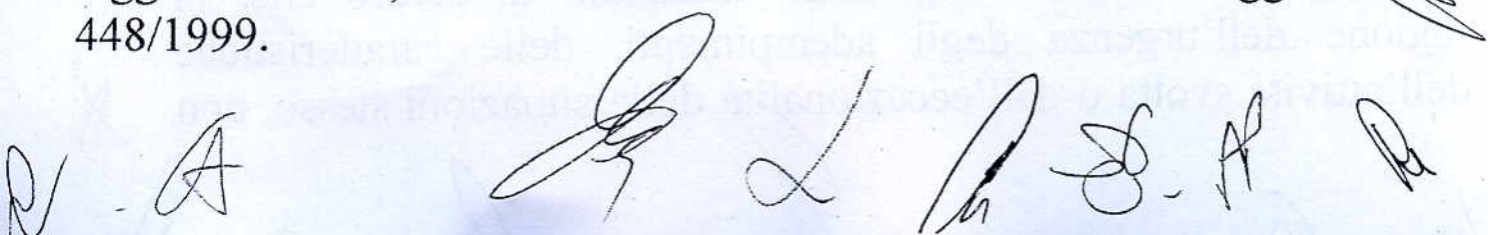
c) ai fini della corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività individuale e collettiva per il miglioramento dei servizi si tiene conto della valutazione della professionalità individuale espressa nell'ambito dei criteri di attribuzione delle responsabilità; dei risultati ottenuti e alle iniziative di miglioramento della qualità del servizio, dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;

d) effettivo esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi, gravose articolazioni dell'orario di lavoro;

e) risultato conseguito, dal numero delle ore di presenza in servizio, considerando come tale anche il periodo di assenza per ferie o giorni di recupero *ex* festività soppresse;

f) nell'attribuzione dei compensi incentivanti è valorizzato il particolare apporto del personale amministrativo di ruolo, direttamente impegnato nelle attività che la Croce Rossa svolge in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale e con le amministrazioni locali.

3. La presente ipotesi di Accordo è trasmessa al Collegio Sindacale della Croce Rossa Italiana ai fini del controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, nonché, a seguito della certificazione del Collegio Sindacale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'Economia e Finanze ai sensi dell'articolo 39 della legge n. 449/97, come modificato dall'articolo 20 della legge n. 448/1999.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

Roma 17 Luglio 2007

**Organizzazioni Sindacali**

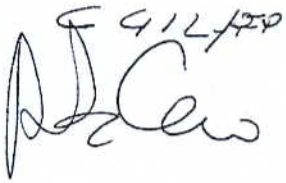
**Deleg. Trattante amministrazione**

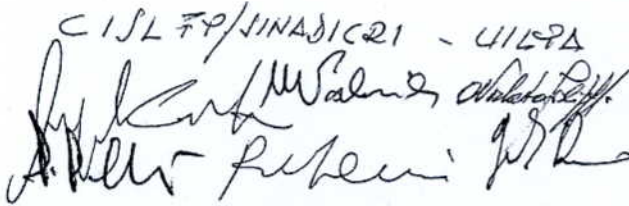
CGIL/FP .....	<i>[Signature]</i>	.....	<i>[Signature]</i>
CISL FP/ SINADI CRI .....	<i>[Signature]</i>	.....	<i>[Signature]</i>
UIL PA .....	<i>[Signature]</i>	.....	<i>[Signature]</i>
CSA di CISAL FIALP .....	<i>[Signature]</i>	.....	
RDB PI .....	<i>[Signature]</i>	.....	

## DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi OO.SS. relativamente l'ipotesi di recupero delle somme che sarebbero state illegittimamente corrisposte al personale della CRi negli anni scorsi per una non corretta costituzione del fondo di Esce, per l'anno 2006, ritengono illegittimo e privo di fondamento normativo detta previsione stante peraltro il parere espresso dall'Avvocatura dello Stato circa la reperibilità delle somme oggetto di contestazione (che si chiede sia messa in allegato del presente Verbale).

A tale proposito anticipano che attiveranno ogni utile iniziativa a tutela dei lavoratori che risultano pesantemente danneggiati da detta decisione.

CILFP  


CISLFP/SINADICRI - UILPA  


CIA/CIAL  
RBBP  


ROMA 17/07/07